Пояснительная записка
к проекту закона Ивановской области «О внесении изменений в Закон Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Ивановской области и отдельных положений Закона Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов»

Настоящий проект Закона Ивановской области разработан в соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 565-ФЗ), согласно которому часть законоположений вступили в законную силу с 01.01.2024, часть вступят в силу с 01.09.2024 и 01.01.2025, в целях приведения Закона Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Ивановской области и отдельных положений закона Ивановской области «О квотировании рабочих мест для инвалидов» (далее – Закон № 29-ОЗ) в соответствие с федеральным законодательством.

Согласно части 2 статьи 1 проекта Закона преамбула Закона № 29-ОЗ дополняется ссылкой на вновь принятый Федеральный закон № 565-ФЗ.

С 01.09.2024 вступает в силу статья 38 Федерального закона № 565-ФЗ, которая устанавливает для работодателей, у которых численность работников превышает 35 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии с указанной статьей субъект Российской Федерации вправе дифференцировать размер квоты для приема на работу инвалидов для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований субъекта Российской Федерации, работодателей с различной среднесписочной численностью работников в соответствии с методическими рекомендациями, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения (далее – методические рекомендации).

В настоящее время методические рекомендации не приняты. В соответствии со статьей 38 Федерального закона № 565-ФЗ обязанность по квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов с 01.09.2024 у работодателей, численность работников которых превышает 35 человек, сохраняется. В связи с этим в целях исполнения требований законодательства в указанной сфере, необходимо внести изменения в действующий Закон № 29-ОЗ. При утверждении методических рекомендаций федеральным органом исполнительной власти нормативный правовой акт будет приведен в соответствии с ними.

В соответствии со сложившейся в Ивановской области практикой квотирования рабочих мест для приема на работу инвалидов, текущем состоянием рынка труда, а также в связи с тем, что действующий подход к квотированию рабочих мест для приема на работу инвалидов показал большую эффективность в виду его простоты и понятности для контролируемых лиц в абзац второй части 2 статьи 1 Закона № 29-ОЗ проектом Закона предусмотрено внесение изменения в части замены цифры «35» на цифру «36».

В связи с прекращением действия с 01.09.2024 статьи 13.2 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» и вступлением в силу с 01.09.2024 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ,

проектом Закона в статью 2 Закона № 29-ОЗ вносятся соответствующие изменения.

Кроме того, в связи с тем, что часть 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» утратила силу с 01.01.2024, проектом Закона предлагается изложить статью 3 Закона № 29-ОЗ в новой редакции в соответствии с требованиями пункта 7 части 1, части 2 и части 7 статьи 53 Федерального закона № 565-ФЗ.

В соответствии с частью 1 статьи 3 Федерального закона № 247-ФЗ «Об обязательных требованиях в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 247-ФЗ), пунктом 2.5 Порядка установления и оценки применения обязательных требований, устанавливаемых нормативными правовыми актами Ивановской области, утвержденных постановлением Правительства Ивановской области от 18.02.2021 № 76-п, положения нормативных правовых актов Ивановской области, устанавливающих обязательные требования, должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября соответствующего года, но не ранее чем по истечении девяноста дней после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта Ивановской области, если иное не установлено федеральным законом или международным договором Российской Федерации.

Вместе с тем, частью 2.1 Федерального закона № 247-ФЗ предусмотрено, что положения нормативных правовых актов, которыми вносятся изменения в ранее принятые нормативные правовые акты, могут вступать в силу в иные, чем указано в части 1 статьи 3 Федерального закона № 247-ФЗ, сроки, если в заключении об оценке регулирующего воздействия установлено, что указанные изменения вносятся в целях снижения затрат физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности на исполнение ранее установленных обязательных требований и не предусматривают установление новых условий, ограничений, запретов, обязанностей.

Так как проектом Закона улучшаются условия физических и юридических лиц в сфере предпринимательской и иной экономической деятельности в связи с повышением нижней границы численности работников работодателя, для которых предусмотрена обязанность по установлению квоты для приема на работу инвалидов, а также не предусматривается установление новых условий, ограничений, запретов и обязанностей, то части 3 и 4 статьи 1 проекта Закона вступают в силу с 01.09.2024, а официальное опубликование Закона может быть осуществлено менее чем за девяносто дней.

Проект Закона требует проведения оценки регулирующего воздействия, поскольку регулирует отношения, предусмотренные пунктом 1.4 Порядка проведения оценки регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ивановской области, утвержденного постановлением Правительства Ивановской области от 17.12.2013 № 534-п «Об оценке регулирующего воздействия проектов нормативных правовых актов Ивановской области».

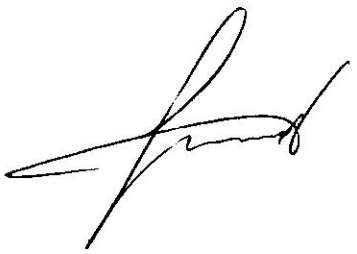
Проведение углубленной оценки регулирующего воздействия законопроекта и публичных консультаций, в том числе с привлечением независимой экспертной организации, не требуется, так как проект Закона не устанавливает признаков нового правового регулирования в части прав и обязанностей субъектов предпринимательской и инвестиционной деятельности, создающего риски возникновения негативных последствий.

Принятие изменений в Закон Ивановской области от 30.05.2022 № 29-ОЗ не потребует выделения дополнительных денежных средств из бюджета Ивановской области, а также признания утратившими силу, изменения или принятия

иных нормативных правовых актов Ивановской области.

На основании изложенного предлагается принятие вышеуказанного законопроекта.

Первый заместитель председателя
комитета Ивановской области по труду,
содействию занятости населения
и трудовой миграции



А.Г. Медведев